



MA PLACE AU TRAVAIL

RAPPORT ANNUEL

Rédaction :

Marilyn Dion, Directrice générale

Marjorie Peyric, Coordinatrice aux communications et
aux projets spéciaux

Gabrielle Champagne, Coordinatrice à la mobilisation

Graphisme et mise en page :

Marjorie Peyric, Coordinatrice aux communications et
aux projets spéciaux

Révision :

Alexie Brind'Amour, administratrice

info@maplaceautravail.org

www.maplaceautravail.org

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente	1
À propos de Ma place au travail	3
Retour sur l'année 2024-2025	8
Gouvernance interne	16
Représentation politique et plaidoyer	17
Mobilisation citoyenne	18
Visibilité et impact médiatique	21
Documentation des enjeux	22
Communauté et réseaux sociaux	25
Grands chantiers pour 2025-2026	26
États financiers 2024-2025	27
Remerciements	31

MOT DE LA PRÉSIDENCE

Quelle année riche et mouvementée pour Ma place au travail! Une année marquée par des rebondissements, certes, mais surtout par de belles avancées et des accomplissements porteurs de sens.

Notre équipe permanente s'est agrandie, notamment avec l'arrivée d'une coordination à la mobilisation. Ce nouveau poste vient approfondir l'essence même de notre organisme : un mouvement militant porté par des parents. Avec cette addition, plusieurs projets ont été amorcés et continueront de prendre forme dans les mois à venir. Pensons à la relance de l'infolettre, à la création d'un nouveau comité de bénévoles, ainsi qu'au développement des comités régionaux.

L'arrivée d'une nouvelle direction générale a, elle aussi, insufflé un vent de fraîcheur et de renouvellement. Certains projets ont poursuivi leur route, d'autres ont vu le jour, inspirés par cette transition. La présence médiatique de l'organisme a repris de la vigueur, et la mission de Ma place au travail s'est fait entendre, tant dans les médias qu'à l'Assemblée nationale.





Ma place au travail, c'est aussi une formidable mosaïque de femmes, de mères, qui, chaque jour, donnent de leur temps, de leur énergie et de leur cœur. Nos bénévoles sont plus nombreuses que jamais, actives au sein de divers comités, et leur implication est inestimable. Les administratrices, également très sollicitées cette année, ont démontré une implication constante, essentielle au bon fonctionnement de notre organisation. Et bien sûr, les parents – par leurs témoignages, leur présence lors des mobilisations, leur voix qui s'élève avec la nôtre – jouent un rôle clé dans la transmission de notre message auprès des instances décisionnelles.

Enfin, nos tout-petits, qui illuminent notre quotidien et nourrissent notre détermination, demeurent au cœur de notre combat. Leur garantir une place subventionnée et de qualité demeure notre priorité absolue. Et tant qu'il le faudra, nous continuerons de porter haut et fort la voix des parents.

Oriane (présidente) et Alexie (vice-présidente)



À PROPOS

NOTRE HISTOIRE

L'histoire de Ma place au travail débute en 2021 alors qu'une maman de Cacouna, inquiète de ne pouvoir compléter ses études et retourner sur le marché du travail faute de place en garderie pour son poupon, lance un cri du cœur sur les réseaux sociaux. Rapidement, son message trouve écho auprès de milliers de parents, et un mouvement citoyen prend forme. Désormais devenu OBNL, Ma place au travail vise à faire reconnaître les difficultés bien réelles que les familles rencontrent dans leurs recherches d'un service de garde éducatif à l'enfance, et ce, tous types de milieux confondus. L'organisation souhaite exposer les importantes répercussions de cette pénurie sur la vie personnelle, professionnelle et financière des parents. Elle se veut aussi un espace de solidarité et d'échange d'informations entre ses membres.

« Avoir accès à une place en service de garde devrait être un droit universel et inconditionnel au Québec »

Ma place au travail œuvre à tisser des liens entre les parents et les acteurs du réseau, ainsi qu'avec les décideurs, afin de contribuer à trouver des solutions à court, moyen et long termes pour résoudre cette pénurie qui affecte des dizaines de milliers de familles québécoises et leurs tout petits. Elle milite aussi pour l'accessibilité et la qualité du réseau de services de garde éducatifs à l'enfance. Avoir accès à une place en service de garde devrait être un droit universel et inconditionnel au Québec, au même titre que le droit à l'éducation. Les impacts de la pénurie de places touchent non seulement les familles, mais aussi l'ensemble de la société. Il s'agit d'un enjeu systémique, féministe, d'égalité et d'inclusion.

NOTRE MISSION

Agir auprès des instances gouvernementales et des acteurs et actrices concerné(e)s afin que tous les enfants d'âge préscolaire du Québec aient droit à une place de qualité subventionnée en services de garde éducatifs à l'enfance.

À cette fin, l'organisme agit sur cinq axes d'action :

- 1 Outiller et informer les parents
- 2 Représenter les intérêts des familles auprès des instances politiques
- 3 Mobiliser la communauté
- 4 Collaborer avec les acteurs du milieu
- 5 Être une référence sur la question de la pénurie de places en services de garde et ses impacts



NOTRE VISION

Ma place au travail souhaite contribuer à la création et à la pérennité d'un réseau de services de garde éducatifs à l'enfance inclusif, accessible, abordable et de qualité.

NOS VALEURS

L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Nous croyons que chaque enfant devrait pouvoir avoir une place en milieu de garde, peu importe son origine, son parcours, son mode de vie et ses caractéristiques physiques, comportementales ou intellectuelles.

L'INCLUSION

Nous appuyons, reconnaissons et valorisons la diversité des membres au sein de notre organisme.

L'ÉGALITÉ DES GENRES

Nous considérons que les personnes de tout genre devraient pouvoir s'épanouir professionnellement et personnellement si elles le désirent.

L'AUTONOMISATION

Nous reconnaissons la force et le potentiel de chacun de nos membres et nous favorisons une approche les menant à se dépasser et à utiliser leur pouvoir citoyen.

LA COLLABORATION

Nous croyons qu'en agissant de pair avec les milieux politiques, économiques, citoyens et communautaires, nous pourrions générer des changements de société importants.

LA DÉMOCRATIE

Nous considérons que, en tant que citoyens et citoyennes, nous avons un pouvoir d'agir et nous croyons que l'éducation à la citoyenneté est un vecteur de changement.



NOTRE ÉQUIPE

L'ÉQUIPE PERMANENTE

L'année 2024-2025 a permis à Ma place au travail de consolider une équipe permanente engagée et polyvalente. À la direction générale, **Marylin Dion** a pris le relais à la suite du départ de Marilou Fuller, après plusieurs années d'implication au sein du mouvement. Elle est entourée de **Marjorie Peyric**, coordonnatrice aux communications et aux projets spéciaux, et de **Gabrielle Champagne**, coordonnatrice à la mobilisation. Ensemble, elles assurent la mise en œuvre stratégique des actions de l'organisme, tout en demeurant proches des réalités vécues par les familles.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Composé de sept membres inspirantes, le conseil d'administration joue un rôle central dans l'orientation stratégique de Ma place au travail. En plus d'assurer une gouvernance rigoureuse, les administratrices accompagnent activement l'équipe permanente dans la réalisation de la mission. Leur présence soutenue et leur engagement, notamment lors de notre lac-à-l'épaule annuel, garantissent que les décisions prises reflètent nos valeurs, notre vision et les besoins bien réels des familles que nous représentons. Étaient administratrices en 2024 : **Oriane Couchoux, Alexie Brind'Amour, Anouk Laforest, Émilie Gagné-Loranger, Charlotte Laramée, Christine Bellefeuille et Alexandra Eslinger.**

LES BÉNÉVOLES

Les bénévoles constituent le cœur battant du mouvement citoyen qu'est Ma place au travail. En 2024-2025, nous avons accueilli sept nouvelles personnes au sein de nos comités de mobilisation, de communication et de notre comité aviseur, venant enrichir un réseau de bénévoles déjà engagé.

Par leur temps, leurs idées et leur expertise, ces personnes contribuent avec générosité à la portée et à la pertinence de nos actions. Leur implication permet non seulement d'amplifier notre impact, mais aussi de maintenir des initiatives profondément ancrées dans la réalité des parents.

NOUS VOULONS QUE CHAQUE PARENT PUISSE AVOIR
SA PLACE AU TRAVAIL : CELA PASSE PAR
L'ACCESSIBILITÉ À UNE PLACE SUBVENTIONNÉE,
INCLUSIVE ET DE QUALITÉ POUR SON TOUT-PETIT!



NOS REVENDICATIONS

- 1 Faire reconnaître le droit universel et inconditionnel à un réseau subventionné
- 2 Augmenter significativement le nombre de places en services de garde éducatifs abordables et de qualité
- 3 Un programme d'aide financière temporaire pour les parents sans place
- 4 Simplifier la conversion des garderies privées
- 5 Valoriser les éducatrices grâce à de meilleures conditions de travail
- 6 Rendre les données transparentes et intelligibles
- 7 Créer des mécanismes pour consulter les parents et répondre à leurs besoins

RETOUR SUR L'ANNÉE 2024-2025

UN RÉSEAU SOUS PRESSION: UNE MOBILISATION PLUS ESSENTIELLE QUE JAMAIS

L'année 2024-2025 a été marquée par de nombreux défis dans le réseau des services de garde éducatifs à l'enfance. Non seulement la pénurie de places demeure un problème criant pour des milliers de familles, mais la qualité éducative des services a également été mise à mal, comme l'a souligné la Vérificatrice générale du Québec en mai dernier. À cela s'ajoute une pénurie persistante de main-d'œuvre qualifiée, mettant en péril l'accessibilité et la stabilité du réseau.

Face à ces enjeux, Ma place au travail s'est mobilisée sur tous les fronts : dans l'espace public, à l'Assemblée nationale et aux côtés des parents, pour s'assurer que leur voix soit entendue et que des solutions concrètes soient mises de l'avant.

UNE NOUVELLE ÉTAPE POUR MA PLACE AU TRAVAIL!



Marylin Dion devient
notre nouvelle directrice générale



Entrevue | Une maman lance une pétition pour
soutenir l'intégration des enfants ayant besoin de
soutien particulier en garderie



**DISONS CITOYENNE,
POUR DÉNONCER**



31 mars

Nomination de Marylin Dion comme directrice générale de Ma place au travail

7 avril

Réaction au budget gouvernemental 2024-2025

26 avril

Promotion de la mobilisation « Ensemble pour nos enfants » organisée par Mères au front pour la fête des mères

9 mai

Diffusion d'une entrevue avec une maman d'un enfant ayant besoin de soutien particulier: embûches rencontrées pour trouver une place en service de garde et promotion d'une pétition demandant l'amélioration de l'accès aux services de garde pour les enfants ayant besoin de soutien particulier



Les parents veulent une garantie que leurs enfants auront une place dans un service de garde, mais ils veulent aussi une place de qualité qui leur permettra de s'épanouir en toute sécurité et de développer leur plein potentiel.

- 150 participant(e)s
- Couverture de la campagne RS : 86 879
- 15 parutions dans les médias



23 mai

Réaction au rapport accablant du bureau du Vérificateur général du Québec sur la qualité éducative des services de garde en installation au Québec

27 mai

Publication d'une lettre ouverte « Nous ne voulons pas de parcs de stationnements pour nos enfants » dans le Devoir

2 juin

Action de mobilisation devant l'Assemblée nationale «Sit-in pour le droit à une place en service de garde »

13 juin

Participation à l'évènement « L'importance de nos services éducatifs sans but lucratif » avec Pauline Marois, organisé par la FSSS-CSN

19 juin

Réaction au bilan de session du ministère de la Famille

25 juin

Assemblée générale annuelle de Ma place au travail (élection de 4 postes sur le conseil d'administration, arrivée d'une nouvelle administratrice)

19 juillet

Diffusion d'une entrevue avec Jennifer Maccarone, députée et porte-parole du Parti libéral du Québec en matière de famille, sur les surplus dans le Régime québécois d'assurance parentale et sur notre recommandation de prolonger le congé parental pour les parents sans place en service de garde, dans le cadre de notre tournée estivale « Ma place au travail sur la route »



25 juillet

Diffusion d'une entrevue avec un papa des Îles-de-la-Madeleine, pour discuter de la situation sur l'archipel, dans le cadre de notre tournée estivale « Ma place au travail sur la route »

2 août

Diffusion d'une entrevue avec Marie-Claude Desbiens, directrice générale du CPE de Rivière-du-Loup, sur le réseau des CPE, dans le cadre de notre tournée estivale « Ma place au travail sur la route »

15 août

Collaboration avec la clinique Matrescence sur le fait que l'accès aux places en garderie favorise la santé mentale des mères

21 août

Diffusion d'une entrevue avec Stéphanie Vachon, représentante CPE pour la FSSS-CSN, sur le métier d'éducatrice à la petite enfance et les négociations en cours, dans le cadre de notre tournée estivale « Ma place au travail sur la route »

4 septembre

Promotion du live « Valoriser la profession - pourquoi est-ce important? » initié par Valorisons ma profession, avec Nathalie Bigras, chercheuse pour l'Équipe de recherche Qualité des contextes éducatifs de la petite enfance de l'UQAM

8 septembre

Publication d'une lettre ouverte « La petite enfance fait face à une tempête » dans le Devoir

10 septembre

Action de mobilisation en ligne « Loterie des garderies » dénonçant le fait que d'obtenir une place en garderie de qualité et abordable nous donne l'impression d'avoir gagné à la loterie.

- Couverture de la campagne RS : 17 546



19 septembre

Action de mobilisation à l'Assemblée nationale :

Remise d'un recueil de témoignages à Guillaume Cliche-Rivard, Porte-parole du deuxième groupe d'opposition pour la famille, Québec Solidaire, à Jennifer Maccarone, Porte-parole de l'opposition officielle pour la famille, Parti Libéral du Québec et à la ministre de la Famille



26 septembre

Participation et prise de parole au point de presse à l'Assemblée nationale du Parti Libéral du Québec pour créer une commission parlementaire pour les enfants ayant besoin de soutien particulier
Rencontre avec Jennifer Maccarone, Porte-parole de l'opposition officielle pour la famille, Parti Libéral du Québec

30 septembre

Entrée en poste de notre collègue Gabrielle Champagne!



1 octobre

Diffusion d'une entrevue avec Nathalie Bigras, professeure associée au département de didactique de l'UQAM, sur la qualité des services de garde, dans le cadre de notre tournée estivale « Ma place au travail sur la route »

7 octobre

Promotion de la pétition lancée par la FSSS-CSN pour soutenir les négociations des travailleuses en CPE pour de meilleures conditions de travail

23 octobre

Participation et prise de parole au point de presse à l'Assemblée nationale de Québec Solidaire sur la réforme de l'aide sociale

Rencontre avec Christine Labrie, Porte-parole de Québec Solidaire en matière de solidarité sociale et d'action communautaire



4 novembre

Lancement d'une campagne de témoignages de parents et personnes éducatrices sur la qualité des services de garde

8 novembre

Publication du guide d'auto-défense
«Déboulonnons ensemble quelques mythes en lien avec la qualité éducative »

16 novembre

Publication sur nos réseaux sociaux et notre site web d'une lettre ouverte sur nos préoccupations face à la baisse de qualité dans les services de garde

20 novembre

Webinaire « La qualité éducative en services de garde expliquée aux parents », présenté par Lise Lemay, professeure-chercheuse au Département de didactique de l'UQAM

28 novembre

Dépôt de la pétition pour l'amélioration de la qualité éducative dans les services de garde à l'Assemblée nationale
Point de presse avec Joël Arseneau, Porte-parole du troisième groupe d'opposition pour la famille et en matière de CPE, Parti québécois
Remise d'un recueil de plus de 30 témoignages de parents, d'éducatrices et d'anciennes éducatrices sur la qualité aux élu(e)s du Parti québécois, de Québec Solidaire et du Parti Libéral du Québec

13 décembre

Participation et prise de parole à la mobilisation de la FIPEQ-CSQ à Québec, dans le cadre des négociations des travailleuses en CPE



- 3 888 signataires
- 14 parutions dans les médias



18 décembre

Promotion du guide « 0-5 ans,
déboulonnons les mythes en éducation
à la petite enfance, produit par
Valorisons ma profession

19 décembre

Live pour discuter des priorités des
mois à venir

22 décembre

Dévoilement de notre nouveau site web

28 janvier

Publication d'une lettre ouverte, co-
signée par une quarantaine de
professionnel(le)s et d'organismes sur
les obstacles vécus par les parents
d'enfants ayant besoin de soutien
particulier lors de leur recherche de
place

6 février

Lancement de l'infolettre mensuelle de
Ma place au travail pour ses membres



PARTICIPANT(E)S RECHERCHÉ(E)S
Parents d'enfant(s) de moins de 5 ans et ayant cherché
(ou cherchant encore) une place en service de garde
éducatif à l'enfance.

Projet de recherche sur les impacts
financiers, psychologiques et sociaux de la
pénurie de places au Québec.



MALLETTE



INFOLETTRE DU MOIS

**Nouvel élan pour 2025:
On vous informe, on vous consulte, on se mobilise!**

Chères et chers membres de Ma place au travail,

Parce que nous souhaitons communiquer de façon active et privilégiée avec vous, vous informer davantage à propos de tout ce qui entoure la pénurie de places en garderies et vous tenir un peu plus au courant de nos activités, de nos projets et de nos actions, vous recevrez dorénavant une infolettre de notre part à chaque mois (en plus de quelques infolettres spéciales)! Maintenant que notre équipe permanente est bien consolidée, notre intention est de vous accorder davantage de temps, vous mettre à l'honneur. Nous avons envie de vous partager plus, mais aussi de vous consulter, de recueillir vos idées et vos témoignages.

En plus d'un contenu informatif pertinent, vous trouverez donc dans votre infolettre des sondages, des appels à idées et des invitations de toutes sortes. On ne le répètera jamais assez, c'est collectivement que nous devons réfléchir et agir face au problème social que représente le manque d'accessibilité à un réseau de services de garde éducatif à l'enfance abordable et de qualité. Alors quoi de mieux pour amorcer l'année 2025 que de miser sur notre collectivité!

Solidement,

L'équipe de Ma place au travail ♥

8 février

Diffusion du sondage pour le projet de
recherche sur les impacts financiers,
psychologiques et sociaux de la pénurie
de places au Québec, en collaboration
avec la firme Mallette

- 



11



Grâce à la mobilisation de notre équipe, de nos bénévoles et des parents, nous avons mené des actions stratégiques qui ont contribué à faire avancer la cause de l'accessibilité à des services de garde abordables, inclusifs et de qualité. Plaidoyer politique, mobilisation citoyenne, présence médiatique et collaborations avec les acteurs et actrices du milieu : chaque initiative a permis de porter la voix des familles plus loin et plus fort. Voici un aperçu des actions qui ont marqué l'année financière, s'étendant du 1er avril 2024 au 31 mars 2025, et des résultats concrets obtenus.

GOUVERNANCE INTERNE

DES RÉSULTATS CONCRETS PORTÉS PAR UNE ÉQUIPE ENGAGÉE

L'année 2024-2025 a été marquée par un changement important dans notre structure interne. Marylin Dion a pris la relève à la direction générale, à la suite du départ de Marilou Fuller, et un nouveau poste de coordination à la mobilisation a été créé, occupé par Gabrielle Champagne. Ces ajustements ont permis de mieux répartir les responsabilités et de consolider notre capacité d'action sur le terrain, avec une équipe permanente de trois personnes.

En août, un lac-à-l'épaule réunissant les administratrices et l'équipe permanente a permis de faire le bilan des derniers mois et de poser les bases de notre plan d'action 2025-2026. Ensemble, nous avons défini les priorités stratégiques, identifié les projets à mettre en œuvre et établi des repères communs pour l'année à venir.

Cette année a également marqué un virage dans notre vie associative. Nous avons accueilli sept nouvelles bénévoles au sein de nos comités, repensé notre processus de membership pour le rendre plus inclusif et transparent, et lancé une infolettre régulière destinée à renforcer le lien avec nos membres. Ces actions reflètent notre volonté de remettre les parents et les membres au cœur de notre démarche collective, et de faire de Ma place au travail un véritable espace de participation citoyenne.



REPRÉSENTATION POLITIQUE ET PLAIDOYER

En 2024-2025, Ma place au travail a intensifié son action politique pour faire entendre la voix des familles auprès des décideurs publics. En multipliant les rencontres stratégiques, les remises de mémoires et les collaborations avec des élus de toutes allégeances, nous avons poursuivi un objectif clair : faire reconnaître le droit de chaque enfant à une place de qualité et rappeler l'urgence d'un réseau accessible, équitable et bien financé.

TRAVAIL AUPRÈS DES MINISTÈRES ET DU GOUVERNEMENT

Nous avons tenu plusieurs rencontres avec le **ministère de la Famille**, pour discuter notamment du guichet unique, de la qualité éducative, de l'accessibilité pour les enfants ayant besoin de soutien particulier, ainsi que des programmes d'aide financière temporaire.

Nous avons également interpellé le **ministère de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire** au sujet de l'utilisation possible des surplus du RQAP pour prolonger les congés parentaux des familles sans place.

D'autres échanges ont eu lieu avec le **ministère du Travail**, concernant la dévitalisation régionale liée à la pénurie de services de garde, et avec le **ministère des Finances**, à qui nous avons présenté un mémoire dans le cadre des consultations prébudgétaires 2025-2026.

COLLABORATIONS AVEC LES PARTIS D'OPPOSITION

Nous avons collaboré avec plusieurs députés de l'opposition pour faire avancer des revendications portées par les parents :

- Dépôt d'une **pétition sur la qualité éducative** avec Joël Arseneau (PQ) ;
- Participation à une conférence de presse avec Jennifer Maccarone (PLQ) sur l'**inclusion des enfants ayant besoin de soutien particulier** ;
- Appui à une conférence de presse sur la **réforme de l'aide sociale** avec Christine Labrie (QS) ;
- Mobilisation conjointe avec la FSSS-CSN et le Parti Québécois pour soutenir les **conditions de travail des éducatrices**.
- **Remise de nombreux cahiers de témoignages, tous partis confondus.**





MOBILISATION CITOYENNE

SIT-IN DEVANT L'ASSEMBLÉE NATIONALE

Le 2 juin dernier, Ma place au travail a organisé une grande mobilisation devant l'Assemblée nationale pour demander **l'accès universel et inconditionnel** pour les familles à une place en service de garde. Des intervenants politiques, des représentantes des éducatrices, des organismes partenaires et des parents ont pris la parole.

PÉTITION PORTANT SUR LA QUALITÉ ÉDUCATIVE

En mai, la Vérificatrice générale du Québec a publié un rapport dévastateur sur la qualité éducative dans les services de garde éducatifs à l'enfance. On y apprenait notamment que 30% des garderies n'atteignent pas les critères minimums requis par le MFA en matière de qualité éducative et que les processus de traitement des plaintes manquent de rigueur. Malheureusement, six mois après la parution de ce rapport et malgré la gravité de la situation, le MFA n'était toujours pas revenu sur la situation pour rassurer les parents. Nous avons donc lancé une pétition pour exiger des actions urgentes et ambitieuses pour redresser la qualité des milieux de garde. Une campagne de communication, **L'avenir prend racine**, accompagnait la pétition et permettait de vulgariser la notion de qualité éducative pour les parents.



L'AVENIR PREND RACINE :
INVESTISSONS DÈS MAINTENANT DANS LA QUALITÉ
DES SERVICES ÉDUCATIFS POUR NOS TOUT-PETITS.
SIGNEZ LA PÉTITION!



LA LOTERIE DES GARDERIES

À l'occasion de la rentrée, nous avons invité les parents à partager leurs témoignages sur leur quête d'une place en garderie de qualité et abordable – un processus qui s'apparente trop souvent à un véritable tirage au sort. Ces récits, révélateurs des inégalités persistantes du système, ont été colligés puis remis à la ministre de la Famille et aux élu(e)s, afin de leur rappeler l'ampleur du problème et l'urgence d'agir.

JOURNÉES POUSETTES

À deux reprises cette année, nous avons invité les parents à se mobiliser en assistant à la période de questions à l'Assemblée nationale et en rencontrant les élu(e)s. Avec leurs bébés dans les bras, ces parents ont su captiver l'attention de la classe politique, les rires et gazouillis des tout-petits résonnant jusque dans les travées du Parlement. À cette occasion, nous avons aussi remis aux député(e)s et ministres des cahiers de témoignages, illustrant la réalité des familles toujours en attente d'une place en service de garde.



4E ANNIVERSAIRE DE MA PLACE AU TRAVAIL « LA PÉNURIE, C'EST PAS UN CADEAU! »



Quatre ans après la naissance de Ma place au travail, le constat demeure le même : le manque de places abordables, inclusives et de qualité dans les services de garde éducatifs à l'enfance est criant. Pour souligner notre quatrième anniversaire, nous avons invité les parents vivant ou ayant vécu les impacts de la pénurie à rappeler à la ministre de la Famille, Mme Suzanne Roy, à quel point ceux-ci sont dévastateurs. Nous voulions aussi lui faire savoir que la communauté de Ma place au travail est plus mobilisée que jamais et poursuit activement sa mission. Ainsi, 150 parents ont signé en ligne une « carte d'anniversaire » portant notre message ainsi que le slogan « La pénurie, c'est pas un cadeau! ». Celle-ci fut envoyée à la ministre par courriel et par la poste, puis partagée sur les réseaux sociaux.

DOSE DE RÉCONFORT | EN SOUTIEN AUX ÉDUCATRICES



En négociation depuis plusieurs mois, les travailleuses et travailleurs des CPE affiliés à la CSN ont mené plusieurs journées de grève durant l'hiver et le printemps 2025. En mars, une mère a proposé à Ma place au travail de mobiliser les parents en appui aux personnes éducatrices, toujours en lutte pour des salaires et des conditions de travail à la hauteur de leur rôle essentiel. Cette suggestion a rapidement inspiré la création de la campagne de mobilisation #DoseDeRéconfort. Le 18 mars 2025, jour de grève, parents et allié(e)s ont été invités à aller à la rencontre des grévistes pour leur offrir un mot d'encouragement, un café ou tout autre geste de réconfort, puis à partager leur appui sur les réseaux sociaux avec le mot-clic. Ce fut une magnifique démonstration de solidarité!

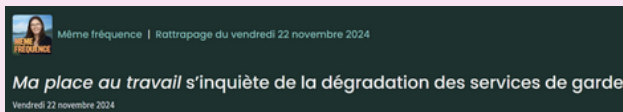


VISIBILITÉ ET IMPACT MÉDIATIQUE

Grâce à une présence médiatique soutenue, Ma place au travail a contribué à garder la crise des services de garde dans l'actualité et à mettre en lumière les réalités vécues par les familles.

REVUE DE PRESSE

- Plus de **60 entrevues** et recensions dans les médias au cours de la dernière année (Radio-Canada, La Presse, Le Devoir, Journal de Montréal, 98.5 FM, Ici première, Le Soleil, etc.).
- Publication de trois **lettres ouvertes** dans Le Devoir.
- Création d'une lettre ouverte pour l'accessibilité aux garderies pour les enfants ayant besoin de soutien particulier signée par 40 organismes et professionnel(le)s.
- Participation à deux balados.



PARTENARIATS

En plus de notre présence médiatique, nous avons été invitées à prendre la parole ou à participer à plusieurs événements organisés par des partenaires clés du milieu.

- Participation et prise de parole lors d'une manifestation de la FIPEQ-CSQ.
- Participation aux préparations du Sommet de l'économie sociale pour le volet Femmes et emploi.
- Participation à l'Assemblée politique de la Fédération des femmes du Québec (FFQ).



PRODUCTION DE CONTENU ET DOCUMENTATION DES ENJEUX

Pour porter un plaidoyer solide et fondé, Ma place au travail accorde une grande importance à la documentation rigoureuse des enjeux vécus par les familles. En 2024-2025, nous avons lancé ou contribué à plusieurs projets de recherche, de vulgarisation et de mobilisation des savoirs.

PROJET DE RECHERCHE SUR LES IMPACTS FINANCIERS, PSYCHOLOGIQUES ET SOCIAUX DE LA PÉNURIE DE PLACES EN GARDERIE POUR LES PARENTS

Avec l'appui de la firme Mallette, Ma place au travail a réalisé un projet de recherche visant à documenter de manière quantitative les impacts financiers, psychologiques et sociaux de la pénurie de places en services de garde. Plus de 1400 parents ont répondu à l'enquête, et le rapport a été publié au début du mois d'avril 2025. Les résultats offrent un éclairage inédit sur les conséquences concrètes de cette crise pour les familles et nourriront notre plaidoyer tout au long de l'année à venir.

LES FAMILLES FRAPPÉES DE PLEIN FOUET

par la pénurie de places en services de garde éducatifs à l'enfance

Les impacts de la pénurie sont révélés.

Étude sur les impacts financiers, professionnels et psychologiques de la pénurie sur les familles québécoises, menée par la firme Mallette, 2025.

UN FARDEAU FINANCIER LOURD POUR LES FAMILLES

25 535\$

C'est la **perte de revenu brut moyenne** subie par les parents pendant la période sans place en service de garde.

Mallette - Étude sur les impacts financiers, professionnels et psychologiques de la pénurie sur les familles québécoises, mars 2025. Réalisée pour Ma place au travail.

LES FEMMES, ENCORE PLUS TOUCHÉES

68%

des mères n'ont **pas pu retourner au travail à 100%** à la suite de leur congé parental, à cause de la pénurie de place en service de garde (contre 45% des pères).

71% ont ressenti une tension ou une **nervosité élevée** liée à la recherche d'une place (contre 35% des pères).

Mallette - Étude sur les impacts financiers, professionnels et psychologiques de la pénurie sur les familles québécoises, mars 2025. Réalisée pour Ma place au travail.

TOURNÉE ESTIVALE : L'ÉTÉ C'EST FAIT POUR JOUER

Tout au long de l'été, nous avons pris la route pour aller à la rencontre des parents et des acteurs du milieu de la petite enfance, directement sur le terrain. Ces échanges, riches et authentiques, ont permis de mettre en lumière l'impact concret de la pénurie de places et d'explorer les solutions existantes. Filmées et diffusées sur nos réseaux sociaux ainsi que sur notre site web, ces rencontres ont contribué à alimenter le débat public et à renforcer la mobilisation autour de cet enjeu crucial.



MÉMOIRE DE MA PLACE AU TRAVAIL DANS LE CADRE DES CONSULTATIONS PRÉBUDGÉTAIRES 2025-2026

Pour la première fois, Ma place au travail a été invitée par le ministère des Finances à participer aux consultations prébudgétaires 2025-2026. Pour l'occasion, nous avons rédigé un mémoire constituant un bon résumé des défis actuels du réseau et nos recommandations pour permettre aux familles du Québec d'avoir accès à des milieux de garde de qualité, abordable, et avec des places pour tous.

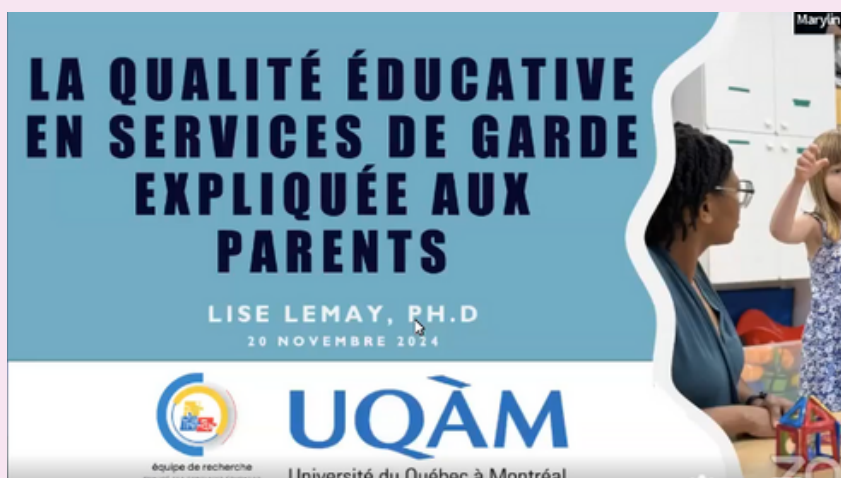


WEBINAIRE SUR LA QUALITÉ ÉDUCATIVE

Dans le cadre de la campagne L'avenir prend racine, nous avons organisé un webinaire destiné à vulgariser la notion de qualité éducative auprès des parents. L'événement mettait en vedette la chercheuse Lise Lemay, directrice scientifique de l'équipe de recherche sur la qualité des contextes éducatifs en petite enfance de l'UQAM, et a permis de rendre accessibles des concepts souvent perçus comme complexes ou techniques.

PARTICIPATION AU RECUEIL DÉBOULONNONS LES MYTHES EN ÉDUCATION DE LA PETITE ENFANCE

Ma place au travail a contribué au recueil Déboulonnons les mythes en petite enfance, produit par le collectif Valorisons ma profession. Cet ouvrage rassemble les textes de chercheur·es, d'éducatrices, d'économistes et de personnalités publiques, et vise à rétablir les faits sur plusieurs idées reçues entourant les services de garde.



COMMUNAUTÉ ET RÉSEAUX SOCIAUX

Ma place au travail est la voix des parents. Après une année 2023-2024 marquée par de gros efforts pour mobiliser la communauté et mettre en lumière nos actions et nos revendications, l'année 2024-2025 a été marquée par un très bon engagement.

EN DATE DU 31 MARS 2025

Communauté de 33K personnes

Près de 260K personnes touchées par nos publications

Des dizaines de milliers de commentaires, partages et likes

Plus de 200 publications sur Facebook

Plusieurs centaines de témoignages reçus

3 mobilisations en présence

3 mobilisations en ligne

Des centaines de personnes mobilisées

Plus de 60 parutions dans les médias, dont 3 lettres d'opinion publiées

707 membres actifs



Avez-vous oublié, Mme Lebel, que le village, il n'existe plus dans nos sociétés occidentales? Le CPE, c'est le village qu'il nous reste.

NE NOUS FORCEZ PAS À REVENIR EN ARRIÈRE, à l'époque où les femmes ambitieuses devaient renoncer à leurs aspirations professionnelles pour se consacrer entièrement à la famille.

Marjorie Langlois, maman et avocate.
Lien en bio pour lire sa lettre ouverte au complet.



Et les enfants, dans tout ça ?

LA PRESSE

DR OLIVIER LEGAULT
Pédiatre du développement, Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine

Les enfants ne prennent pas la plume, ne manifestent pas dans les rues, ne siègent à aucune table de négociation. Et pourtant, ils subissent, en silence, les contrecoups d'un conflit. Comme pédiatre du développement, je ressens le devoir de parler en leur nom. Car un enfant privé, même temporairement, de son milieu éducatif en subit les effets.

APPEL À TÉMOIGNAGE

Nous cherchons un parent en attente d'une place en service de garde, qui souhaiterait parler des impacts de la pénurie dans une entrevue filmée, demain.

**VOUS AVEZ ENVIE DE FAIRE ENTENDRE VOTRE VOIX?
C'EST LE MOMENT!**

Ma place au travail participe aux auditions publiques sur le projet de loi 95, Loi favorisant l'équité dans l'accès aux services de garde éducatifs à l'enfance subventionnés.

ON PORTE VOTRE VOIX.

Avez-vous des questions concernant le fonctionnement du nouveau guichet unique et les critères d'admission?



GRANDS CHANTIERS POUR 2025-2026

Alors que la crise des services de garde persiste, Ma place au travail poursuivra et intensifiera son action sur tous les fronts. Nous continuerons à faire pression sur les décideurs provinciaux et municipaux, à mener des rencontres stratégiques avec les ministères et les élus, à renforcer la mobilisation citoyenne, et à collaborer avec nos partenaires du milieu pour faire avancer des solutions durables. Grâce à notre présence médiatique et à nos campagnes d'engagement, nous maintiendrons la pression sur l'opinion publique et le gouvernement afin que les besoins des familles demeurent une priorité politique.

Parallèlement, l'année 2025-2026 sera marquée par des initiatives phares qui viendront enrichir notre plaidoyer et documenter les réalités vécues par les familles québécoises.



1. Campagne de communication pour la publication du rapport de recherche
2. Tournée des ministères et des partis d'opposition
3. Grande manifestation à Montréal
4. Consultation citoyenne et livre blanc sur les besoins des parents en matière de services de garde
5. Campagne d'informations sur le réseau pour les familles
6. Renforcer l'engagement et le sentiment d'appartenance des membres
7. Accroître la portée et la notoriété de Ma place au travail
8. Accroître la présence régionale de l'organisation sur le terrain
9. Développer une influence politique élargie

PRODUITS

	2025	2024
Subvention - Organisme partenaire	\$ 283 052	\$ 85 474
Dons	\$ 641	\$ 4 180
Autres revenus	\$ 3 132	\$ 123
	<u>\$ 288 191</u>	<u>\$ 90 426</u>

CHARGES

Salaires et avantages sociaux	\$ 204 667	\$ 72 248
Honoraires professionnels	\$ 54 908	\$ 575
Déplacements et représentation	\$ 8 711	\$ 3 624
Assurances	\$ 199	\$ 504
Papeterie et frais de bureau	\$ 1 840	\$ 788
Frais de gestion de la paie	\$ 828	\$ 635
Télécommunications	\$ 2 197	\$ 900
Location d'équipement	\$ 2 390	\$ 952
Communications	\$ 3 257	\$ 702
Abonnements	\$ 262	\$ 110
Matériel informatique et logiciels	\$ 3 044	\$ 910
Recrutement	\$ -	\$ 443
Formation	\$ 653	\$ 515
Intérêts et frais bancaires	\$ 96	\$ 37
Amortissement des immobilisations corporelles	\$ 844	\$ 362
	<u>\$ 283 896</u>	<u>\$ 83 305</u>

**EXCÉDENT DES
PRODUITS SUR LES
CHARGES**

<u>\$ 4 295</u>	<u>\$ 7 121</u>
-----------------	-----------------

ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

Exercice clos le 31 mars 2025
(non audité)

	Actif net investi en immo- bilisations	Actif net non affecté	2025 Total
SOLDE AU DÉBUT	\$ 2 169	\$ 7 679	\$ 9 848
Excédent des produits sur les charges	(\$ 844)	\$ 5 139	\$ 4 295
SOLDE À LA FIN	\$ 1 325	\$ 12 818	\$ 14 143
	Actif net investi en immo- bilisations	Actif net non affecté	2024 Total (non examiné)
SOLDE AU DÉBUT	\$ -	\$ 2 727	\$ 2 727
Excédent des produits sur les charges	(\$ 362)	\$ 7 483	\$ 7 121
Acquisition d'immobilisations corporelles	\$ 2 531	(\$ 2 531)	\$ -
SOLDE À LA FIN	\$ 2 169	\$ 7 679	\$ 9 848

ACTIF

Actif à court terme

Encaisse

2025

2024

\$ 64 378

\$ 137 872

Frais payés d'avance

\$ 1 662

\$ 1 690

\$ 66 040

\$ 139 562

IMMOBILISATIONS CORPORELLES

\$ 1 325

\$ 2 169

\$ 67 365

\$ 141 731

PASSIF

Passif à court terme

Créditeurs

\$ 39 478

\$ 10 357

Apport reportés

\$ 13 474

\$ 121 526

\$ 53 222

\$ 131 883

ACTIF NET

ACTIF NET INVESTI EN
IMMONILISATIONS

\$ 1 325

\$ 2 169

ACTIF NET NON AFFECTÉ

\$ 12 818

\$ 7 679

\$ 14 143

\$ 9 848

\$ 67 365

\$ 141 731

ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT

Excédent des produits sur les charges

2025

2024

\$ 4 295

\$ 7 121

Élément n'affectant pas la trésorerie :
Amortissement des immobilisations corporelles

\$ 844

\$ 362

\$ 5 139

\$ 7 483

Variation nette d'éléments hors trésorerie liés au fonctionnement :

Comptes à recevoir

\$ -

\$ 150

Frais payés d'avance

\$ 28

(\$1 403)

Créditeurs

\$ 29 391

\$ 9 856

Apports reportés

(\$ 108 052)

\$ 121 526

(\$ 73 494)

\$ 137 612

ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT

Acquisitions d'immobilisations corporelles

\$ -

(\$ 2 531)

AUGMENTATION (DIMINUTION) DE L'ENCAISSE

(\$ 73 494)

\$ 135 081

ENCAISSE AU DÉBUT

\$ 137 872

\$ 2 791

ENCAISSE À LA FIN

\$ 64 378

\$ 137 872

REMERCIEMENTS

Depuis sa création, il y a maintenant quatre ans, Ma place au travail s'est imposée comme une organisation incontournable dans la défense du droit des familles à un service de garde éducatif accessible et de qualité. Grâce à une mobilisation soutenue, un plaidoyer constant et une collaboration étroite avec les parents et les acteurs du milieu, nous avons contribué à maintenir cet enjeu au cœur des priorités politiques et sociales.

Rien de ce que nous accomplissons ne serait possible sans l'engagement, la solidarité et la confiance d'une multitude d'allié-es.

Merci aux parents, au cœur de notre mission, qui trouvent la force de transformer leurs défis quotidiens en prises de parole collectives. Votre courage et votre engagement donnent un sens profond à notre travail.

Merci à nos bénévoles, qui offrent temps, idées et énergie pour faire rayonner Ma place au travail dans toutes ses dimensions. Grâce à vous, notre mouvement reste vivant, ancré et accessible. **Merci à Éléonore, Audrey-Anne, Julie, Clémentine, Deborah, Frédérique, Simone, Marianne, Rébecca, Émilie T. et Mireille.**

Merci à notre équipe permanente et à notre conseil d'administration pour leur travail rigoureux, leur vision partagée et leur capacité à naviguer les défis avec solidarité. Merci **Marylin, Gabrielle, Marjorie, Oriane, Anouk, Alexie, Charlotte, Christine, Émilie et Alexandra.**

Merci à nos partenaires communautaires, syndicaux, associatifs et universitaires, qui nourrissent notre réflexion, amplifient nos messages et renforcent l'impact de nos actions.



Merci à la **Fondation Lucie et André Chagnon** ainsi qu'aux donateurs individuels qui soutiennent notre mission avec confiance. Votre appui est essentiel pour garantir notre autonomie, notre force de mobilisation et notre capacité à agir.

Enfin, nous remercions les élus et représentantes et représentants de tous les partis politiques qui ont pris le temps d'échanger avec nous au cours de la dernière année. Leur écoute et leur ouverture au dialogue sont indispensables pour faire avancer les droits des familles.

Ensemble, nous continuons de bâtir un mouvement citoyen fort, solidaire et déterminé à défendre le droit de chaque enfant à une place de qualité, et celui de chaque parent à trouver la sienne au travail, sans compromis.

L'équipe de Ma place au travail

